

**Formato Notas de Campo**

**Entrevistado:** Eugenia Escudero (RSE INGENIEROS SAS)

**Fecha:** 25/02/2026

**Lugar:** Montería

**Notas**

La sesión se enfoca en el sector de ingeniería y consultoría técnica.

La entrevistada muestra una actitud crítica pero propositiva.

Se identifica que la empresa valora la experiencia práctica por encima de los títulos académicos tradicionales.

Se destaca una brecha profunda en la capacidad de ejecución.

**Observaciones**

Eugenia menciona textualmente que hay "muchos teóricos, pocos ejecutores". Su prioridad de acción es la articulación universidad-empresa para asegurar que los profesionales cuenten con experiencia real antes de graduarse. Requiere perfiles con dominio en Automatización y Control.



**UNIVERSIDAD DE  
CÓRDOBA**



UNIVERSIDAD  
COOPERATIVA  
DE COLOMBIA



ÉCOLE DES  
ENTREPRENEURS  
DU QUÉBEC  
| COLOMBIA



### Formato Notas de Campo

**Entrevistado:** Karina Díaz Lara (AVIATUR SAS)

**Fecha:** 24/02/2026

**Lugar:** Montería

### Notas

Sector turismo y servicios a gran escala.

La entrevista revela una necesidad urgente de digitalizar la comercialización.

La entrevistada enfatiza que el turismo en Córdoba no puede crecer sin analítica de datos aplicada.

Manifiesta gran dificultad para encontrar perfiles de Mercadeo Digital y Analítica de Datos.

Percibe que la oferta académica local no responde a la velocidad de las tendencias globales del turismo.

### Observaciones

Propone incentivos a la innovación y una actualización curricular que incluya herramientas de gestión de datos masivos (Big Data).



UNIVERSIDAD DE  
**CÓRDOBA**



UNIVERSIDAD  
COOPERATIVA  
DE COLOMBIA



ÉCOLE DES  
ENTREPRENEURS  
DU QUÉBEC  
| COLOMBIA



### Formato Notas de Campo

**Entrevistado:** Mauricio Vergara Franco (LICOSINU SAS)

**Fecha:** 21/02/2026

**Lugar:** Montería

### Notas

Contexto de distribución y logística.

El entrevistado se muestra preocupado por la eficiencia operativa.

Considera que la "Transformación Digital" no es un lujo, sino una medida de supervivencia para el sector comercial.

Identifica una "desconexión total entre lo que se educa y lo que necesita el mercado".

### Observaciones

Sus prioridades se centran en el Cloud Computing y la Inteligencia Artificial para optimizar inventarios. Sugiere que las universidades deben dejar de enseñar procesos obsoletos y enfocarse en la realidad productiva del departamento.

**Formato Notas de Campo**

**Entrevistado:** Nelson Martínez (Silpher Games)

**Fecha:** 21/02/2026

**Lugar:** Montería

**Notas**

Empresa de base tecnológica (Economía Naranja).

El entrevistado domina el lenguaje técnico de la Industria 4.0.

Es el perfil con mayor nivel de adopción tecnológica detectado en la muestra.

La principal brecha es la escasez de Desarrolladores de Software con competencias en IA y Ciberseguridad.

**Observaciones**

Nelson propone que se creen programas técnicos y tecnológicos de ciclo corto, ya que la industria del software se mueve más rápido que una carrera de 5 años. Resalta la necesidad de formación en Programación avanzada.



UNIVERSIDAD DE  
**CÓRDOBA**



UNIVERSIDAD  
COOPERATIVA  
DE COLOMBIA



ÉCOLE DES  
ENTREPRENEURS  
DU QUÉBEC  
| COLOMBIA



### Formato Notas de Campo

<b>Entrevistado:</b>	Fabián Villafañe (Sinergia)
<b>Fecha:</b>	21/02/2026
<b>Lugar:</b>	Montería

### Notas

Sector energético.

La entrevista gira en torno a la sostenibilidad y la transición energética.

Se observa un interés particular en cómo la tecnología 4.0 puede reducir la huella de carbono.

Reporta dificultades encontrando talento en áreas de Energía Renovable y Automatización.

### Observaciones

Para él, la brecha principal es la falta de especialización técnica. Su prioridad de acción es la formación en competencias críticas para los próximos 5 años, especialmente en gestión de proyectos de energía limpia.

**Formato Notas de Campo****Entrevistado:** Luis Miguel (Sabana Agro)**Fecha:** 20/02/2026**Lugar:** Montería**Notas**

Sector agroindustrial.

La sesión se desarrolla analizando la productividad del campo.

El entrevistado vincula la tecnología con la mejora de rendimientos agrícolas y genética animal.

Identifica que los profesionales del agro en la región carecen de competencias digitales básicas.

**Observaciones**

Propone fortalecer la Genética y los procesos agroindustriales mediante el análisis de datos. Su prioridad es la creación de programas que combinen el saber del campo con la tecnología 4.0.



UNIVERSIDAD DE  
**CÓRDOBA**



UNIVERSIDAD  
COOPERATIVA  
DE COLOMBIA



ÉCOLE DES  
ENTREPRENEURS  
DU QUÉBEC  
| COLOMBIA



### Formato Notas de Campo

<b>Entrevistado:</b>	Nora Patricia López Padilla (TALENTO & CONSULTORÍAS SAS)
<b>Fecha:</b>	20/02/2026
<b>Lugar:</b>	Montería

### Notas

Consultoría en gestión humana.

El enfoque de la entrevista es el "Factor Humano" en la transformación digital.

Advierte que comprar tecnología sin capacitar a la gente es un error común.

Su hallazgo clave es que la brecha más crítica no es técnica, sino de Habilidades Blandas.

### Observaciones

Señala que los líderes no saben gestionar el cambio. Propone una formación integral que combine lo técnico con el liderazgo organizacional y la comunicación efectiva.



### Formato Notas de Campo

<b>Entrevistado:</b>	Darly Almanza Calderin (CREAR DRS)
<b>Fecha:</b>	20/02/2026
<b>Lugar:</b>	Montería

### Notas

Empresa interesada en la innovación de servicios.

La entrevistada se muestra muy interesada en la IA Generativa para mejorar la atención al cliente y la creación de contenidos.

Identifica una brecha en la agilidad de la oferta académica.

### Observaciones

Propone como solución principal las "Certificaciones Cortas" y micro-credenciales que permitan al personal activo actualizarse en Big Data y Machine Learning sin abandonar sus puestos de trabajo.

**Formato Notas de Campo**

**Entrevistado:** Silvana González (Gateway IT)

**Fecha:** 20/02/2026

**Lugar:** Montería

**Notas**

Sector TI puro.

La entrevista se centra en la infraestructura digital del departamento.

Silvana recalca que sin conectividad no hay industria 4.0 posible.

Reporta que la brecha de Ciberseguridad es crítica.

Hay una "desconexión entre lo que requiere el mercado en competencias y el bajo nivel de desarrollo de los profesionales".

**Observaciones**

Su prioridad es la formación especializada y el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica básica en Córdoba.



UNIVERSIDAD DE  
**CÓRDOBA**



UNIVERSIDAD  
COOPERATIVA  
DE COLOMBIA



ÉCOLE DES  
ENTREPRENEURS  
DU QUÉBEC  
| COLOMBIA

**Pro**  
**Montería**

### Formato Notas de Campo

**Entrevistado:** Walberto Buelvas (Medisinu IPS)

**Fecha:** 20/02/2026

**Lugar:** Montería

### Notas

Sector Salud.

Es la entrevista más técnica en términos de estándares (HL7, interoperabilidad).

El entrevistado tiene una visión clara de la "Salud Digital".

Identifica brechas extremas en IA aplicada a la salud y ciberseguridad de datos clínicos.

### Observaciones

Propone formación para gerentes y directivos de alto nivel en "Gestión Estratégica de la Transformación Digital", asegurando que el cambio debe venir desde la cabeza de la organización.



UNIVERSIDAD DE  
**CÓRDOBA**



UNIVERSIDAD  
COOPERATIVA  
DE COLOMBIA



ÉCOLE DES  
ENTREPRENEURS  
DU QUÉBEC  
| COLOMBIA



### Formato Notas de Campo

<b>Entrevistado:</b>	Nelcy Zapata (PRIORITY TOUR SAS)
<b>Fecha:</b>	20/02/2026
<b>Lugar:</b>	Montería

### Notas

Sector turismo y finanzas.

La entrevistada enfatiza la necesidad de profesionalizar el servicio al cliente mediante el uso de herramientas digitales de venta.

Señala que se necesita un "Servicio al cliente humanizado" apoyado en Soporte TI y Ventas Consultivas.

### Observaciones

Su prioridad es la actualización curricular de los programas de administración para que incluyan innovación y mercadeo digital basado en datos.